

<b>ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020</b>	
<b>„Младежка заетост“</b>	
Допустими дейности	<p><b>Стажуване</b> под наставничеството на работодател или на определено от него лице - наставник, с цел усвояване на практически умения по придобита професия или специалност.</p> <p><b>Обучение на работното място</b> - обучава се работникът или служителят в процеса на работата по определена професия или специалност.</p> <p>На наетите младежи се <b>осигуряват средства за транспорт от и до работното място</b> за първия месец от стажа/обучението по време на работа, в случай че настоящият им адрес е в населено място, различно от мястото на работа.</p>
Предимства за работодателите при осигуряване на <b>стажуване</b>	<p>Всеки работодател има възможност в съответствие със своите потребности да включи в стажуването по програмата младежи, които са със завършено средно, средно специално или висше образование и са без трудов стаж по специалността. Стажуването със средства от програмата са за период от 6 месеца, като за работодателите се осигурява:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Субсидиране на разходите за възнаграждения на включените в стажуване младежи. Размерът на предоставената БФП е минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място и социалните и здравни осигуровки за сметка на работодателя за период от 6 месеца;</li> <li>• При сключване на безсрочен трудов договор със стажуващ/стажувал младеж с включените по проекта младежи се възстановяват разходите на работодателя за социално и здравно осигуряване за срок от 6 месеца.</li> </ul>
Предимства за работодателите	<p>Всеки работодател има възможност да обучи в процеса на работа в съответствие със своите потребности наетите по</p>



**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА**

**КОНКРЕТЕН БЕНЕФИЦИЕНТ ПО ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА**

**„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-2020 г.**



<p>при осигуряване на <b>обучение</b> на работното място</p>	<p>програмата младежи, които в периода на заетостта ще придобият професионални знания, умения и квалификация. Част от разходите за възнаграждението на младежите за първите 6 месеца ще са за сметка на схемата. Освен това е осигурена възможност за възстановяване на част от разходите за определения наставник. Разходите, които ще бъдат поети, са:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разходи за възнаграждения за младежите, включени в обучение по време на работа при работодател в размер на 90 % от минималната работна заплата, установена за страната за период от 6 месеца;</li> <li>• Разходи за възнаграждения на наставниците, които ще отговарят за обучението на работното място. Възнаграждението ще бъде в размер на 50% от минималната работна заплата за период от 6 месеца.</li> </ul>
<p>Целева група</p>	<p>Безработни младежи до 29-годишна възраст, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“.</p>
<p>Начин на кандидатстване</p>	<p>Чрез подаване на заявка от работодателя за свободни места за стажуване/обучение на работното място.</p> <p>След одобрение на заявката се сключва договор по утвърден образец за предоставяне на средства по линия на ОП „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020.</p>